(仮称)あずま・中央統合保育園の整備・運営に関する保護者・住民説明会

No.	意見・質問	回答
1	送迎時の渋滞が気になります。バス含めて対応策をお願いします。	通常は定員の概ね 15%の駐車台数があれば足りますが、今回は定員 222 人の 22%、49 台分
	食育等はいい印象を持ちました。	を確保し渋滞が発生しにくいよう計画しています。また、渋滞が発生しないように、駐車
		場のルールを定めます。
2	園児の送迎にスクールバスの運行を行い渋滞しないようにしてくださ	保育所においては、幼稚園に比べ送迎バスの利用希望者が少ないのが通常であり、開設当
	い。	初からの運行は考えていませんが、今後、送迎状況、利用希望等を勘案し検討してまいり
		ます。
3	車の混雑が予想されますので送迎に関して、誘導員を配置する予定はあるか。	現時点では、決定事項として配置の予定はしていませんが、市と協議してまいります。
4	建設予定地東側道路は小学校の通学路であり、送迎時の渋滞が心配なため、交通ルールをしっかり決めていただきたい。	通学する方の安全が確保できるように交通ルールを定めます。
5	駐車場拡張のため、石枕神明社の敷地を検討することをお勧めします。	現在の計画地以外にも駐車場を確保することも視野に入れ進めてまいります。
6	ウェブカメラの導入は理解できますが、着替え等する部屋はやめてほ	ウェブカメラは各保育室に導入予定です。カメラは死角がないように取り付けますが、着
	しいと思いました。	替えが必要な際は映りにくい位置で行うよう配慮します。
	1 アイグランの実態が分からない。過去の問題が知りたいが分からな	1 愛知県や東京都で運営する保育所についての第三者評価結果が開示されていますので、
7	['\overline{\chi}	そちらをご覧ください。
	2 離職率の対策が明確じゃない。	2 保育士の離職防止の取組としては、
	3 質問時間が短い。	・2年間で消滅してしまう有給休暇を積立有給休暇として、最大 60日間保存できる有給積
		立制度
		・小学校就学前から中学校就学前まで看護休暇を引上げ
		・団体長期障害所得補償制度の導入
		など、福利厚生の充実を図っています。
		また、人間関係の改善のため、ありがとうを伝えあう『ありがとう昼礼』の実施や、職
		員同士の親睦を深め、より良い職場環境構築のための『懇親会費用補助制度』がありま
		す。
		3 今後、市・保護者・弊社で三者協議会を組織する予定で、保護者様からのご意見等を伺ってまいります。

	要望等の助言に第三者委員を設置するとのことですが、専門的な事案	ご要望には、原則、園長、本社、第三者委員で対応してまいります。専門的な事案につい
8	については有識者を入れるべきではないでしょうか。自治会でよい意	ては、事案に応じて専門家に相談してまいります。
	見が出ればよいのですが…	
	1 住民説明会なのに人数が少なすぎるのが気になります。もっと住民	1 参加しやすい説明会となるよう、市と協議し次回以降配慮してまいります。
	や関係される方々が出席しやすいように配慮しなければ住民の意見	2 0歳児の保育を担当する保育士の数は、園児3人に対して保育士1人を配置する事が
9	をきいたことにならないと思います。	務付けられていますので、遵守して保育を行います。
	2 案内の中で 0 才児 - 9 名 産休明けということで対応する職員数は	
	どうなっているのか。もっと説明が必要な気がします。再考を!	
	1 園舎は震度何程度まで安全でしょうか。	1 建築基準法に従い設計し、概ね震度6強に対して建物の倒壊を防ぐ想定です。
	2 オンラインによる英語教育がフィリピンとの中継である理由は。	2 なまりのない英語が使われており、かつ日本との時差がほとんどなくリアルタイムで
	3 警備会社の警備員は、緊急時通報後何分で来られるか。	話ができるという強みがあり、連携事業者がフィリピンと繋ぐようにしています。
	4 自動ドアの指はさみ防止装置はあるのか。	※説明会当日は「インドネシア」と説明しましたが、「フィリピン」の誤りでした。
	5 災害発生時全ての通信インフラが停止した時の保護者への連絡体制	3 通報から25分以内で現場へ到着することが法律で定められており、時間内に到着する
10	は。	ことができる体制が整えられています。ただし、警備会社の車両は一般車両ですので
10	6 非常食は、園に、何を、どれくらい用意しているか。	状況により差があると聞いています。
		4 自動ドアですので、閉まる際の指詰めは防ぐことができます。開く方向の隙間にはガ
		ドを設置し、指詰防止を図ってまいります。
		5 災害時は、事前に避難場所を定めた避難場所に避難します。園に来てしまった保護者
		は、施設の見やすい場所に張り紙をし、避難場所に子どもがいることを知らせます。
		6 非常食は、園児と職員3日分の水、乾パン、白がゆを用意します。
	・産休明け保育を行われるにあたり職員対比率は?	・産休明け(0歳児)は園児3人に対して保育士を1人配置します。
11	・職員研修を市と一緒に行ってください 特に人材研修は必ず!!	・既存園では自治体が実施する研修に参加しており、江南市でも同様に参加します。ま
		た、社内でも体系立てて研修を実施しております。
	メリットの部分しか紹介されてないのでデメリットの部分も教えてほ	園の場所が変わることで送迎が遠くなる方がいること、施設と保育者が変わるので、慣
12	しかった。	るまで時間が必要であることなどがデメリットとして考えられます。令和7年度の下半
12		に、あずま保育園と中央保育園において、市の保育士とともに合同保育を実施し、保護
		やお子さんの不安を少しでも軽減してまいります。
	1 中央保育園、あずま保育園の跡地はどうなるのか?	(江南市による回答)
13	2 中央保育園の一時保育や今働いている保育士は?	1 あずま保育園跡地は、市街化調整区域ではありますが、売却を中心に検討します。中
10	3 江南市の他の園との連携やほほえみ広場はなくなるのか?	保育園跡地は、市街化区域であり売却可能性は高いと考えられますが、駅近であり他
	4 民営化ではないのか?	公共施設の移転先として活用する方向で検討してまいります。

		2 整備・運営事業者の公募の際には、中央保育園で実施する一時保育継続して実施するこ
		とを条件としているため、民営化後の施設でも実施します。あずま保育園・中央保育園
		に勤務する保育士は、他の市立保育所へ異動とする予定です。会計年度任用職員は、希
		望があれば民営化後の施設へ異動することも可能です。
		3 市立保育所と民間事業者との協議の場を設けるなど、連絡・連携を密にし、研修や交
		流、ほほえみ広場等を通じて情報交換し、学び合う機会を設けてまいります。
		4 市立あずま保育園と中央保育園を統合し、それに合わせて民営化する計画です。
14	今後の中身の詰まった説明会等の実施を期待しております。	今後、市や保護者様と協議しなければならないことが多くあり、三者協議会をとおして具
		体的なことを決定してまいります。
15	子供が楽しく安全に過ごせる保育園にしてほしいです。	安心安全で、お子様が明日も来たいと思える保育園にしてまいります。