

KONAN CITY

Recruitment Guide

江南市職員採用案内

あなたの
「やりたい」が
このまちの
「笑顔」になる

暮らしが
花ひろく
生活都市。

都心へのアクセスの良さから、尾張地方のベッドタウンとして発展してきた江南市。木曾川沿いの豊かな自然と歴史ある文化が調和し、「ゆとりのある暮らし」が見つかるまちです。令和5年には布袋駅に複合公共施設「toko+toko=labo」がオープンし、新しい賑わいの場所も生まれました。自然の良さと利便性をあわせもった“暮らしが花ひろく生活都市”を守り、育てるのが、私たち江南市役所職員の仕事です。

PICK UP

トコ トコ ラボ
toko+toko=labo

江南市の南玄関にふさわしい交流施設として令和5年にオープン。交流センターや保健センター、図書館などが一体となっており、多くの人で賑わいます。



▶暮らしのに“ちょうどいい”まち

江南市は愛知県の北部、木曾川の南岸に位置します。名古屋駅へ電車で最短16分と都会へのアクセスに優れており、市内にはフラワーパーク江南などの豊かな自然が広がります。スーパーや飲食店も豊富で、暮らしのに“ちょうどいい”のが江南市の魅力です。



シティプロモーションサイトでPR動画を公開中



▶名物「こうなん藤まつり」

これまでに60回以上開催された歴史をもつ「こうなん藤まつり」は、毎年大勢の観光客で賑わう、江南市を代表するイベントです。曼陀羅寺公園に11種類、約60本の藤が咲き誇り、紫や白、紅色の様々な藤が織りなす幻想的な風景が、訪れる人々を魅了します。



▶これからも発展し続けるまちへ

江南市は、令和6年度に内閣府から「SDGs未来都市」と「自治体SDGsモデル事業」に選定されました。「SDGs未来都市」は県内で9番目、「自治体SDGsモデル事業」は県内で初の選定となります。

「誰一人取り残さない」SDGsの理念を行政に取り入れ、誰もがつながる、持続可能なまちづくりを目指しています。



江南市Data

人口

97,765人
(令和7年12月末時点)

面積

30.20km²

市制

昭和29年
6月1日

コンパクトなまちに都市の利便性と自然の豊かさが両立!

70年以上の歴史をもちます

名所



個人によって建てられたコンクリートの仏像。見る位置によっては踏切の信号機と重なって大仏がサングラスをかけていることから、テレビやSNSなどで話題となっています。

江南市役所はこんな職場です

職員数

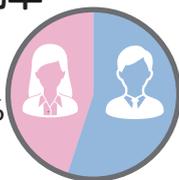
670人



(令和7年4月1日時点)

男女比率

女性 約45% 男性 約55%



(令和7年4月1日時点)

平均年齢

38.5歳



(令和7年4月1日時点)

部署数・主な配属先

11部36課 (令和7年4月1日時点)

- 事務職…消防本部・保育園以外のいずれか
- 保健職…toko+toko=labo、本庁
- 消防職…消防署
- 保育職…市内保育園



各課の仕事内容は市ホームページでチェック!



ワークライフバランス

平均時間外勤務

9.1時間(月)



(令和6年度実績)

休暇制度

年次有給休暇20日付与

夏季休暇 7月~9月で5日付与ほか



平均取得実績

夏季休暇とは別に

平均12.0日

(令和6年度実績)

子育て支援制度 出産前から職場復帰後まで幅広くカバー

- 産前産後休暇/産前8週間から産後8週間まで取得可
- 配偶者出産休暇/育児参加休暇/男性職員が取得できる有給休暇です。
- 育児休業/子どもが3歳になるまで取得できます。
- 部分休業/子が小学校3年生になるまで、時間を減らして勤務できます。
- フレックスタイム制/ライフスタイルに合わせて勤務時間や勤務日数を調整できます。

愛知県内での導入は5市のみ(令和7年4月1日時点)の、先進的な制度です。

育児休業取得率

女性 100%

男性 90.0%

(令和6年度実績)

育児休業・フレックスタイム制利用者の声

制度を利用した職員に感想を聞いてみました

Q1. 育児休業を取得した際の職場の反応はどうでしたか?

A.子どもが産まれることを報告すると「育休を取得しなくて大丈夫?」と逆に聞いてくださる方もいるほどで、所属長・上司・先輩の皆さんは快く受け入れてくださいました。子育てが想像以上に大変だったので育休を4か月延長しましたが、その相談をした時も快く受け入れていただきました。

Q2. フレックスタイム制をどのように活用していますか?

A.職場復帰した妻の負担を減らすために、子どもを保育園へ迎えに行ったり、習い事の送り迎えをする際に利用しています。働きながら子育てや家事等を両立させるうえで、勤務時間に融通を利かせられることはとてもありがたく、妻からも助かると言われていました。

Q3. 制度を利用したことによる変化や気づきがありましたか?

A.育休中の子育ては想像を絶する大変さでしたが、妻と一緒に子育てを経験できたこと、子供の成長を間近で見られたことは、かけがえのない時間で、育休を取得して本当に良かったと思っています。



事務職 土木課
育児休業 令和4年1月~10月
フレックス 令和7年~

先輩職員インタビュー

事務職(一般実務経験者) **都市計画課** 令和5年度採用

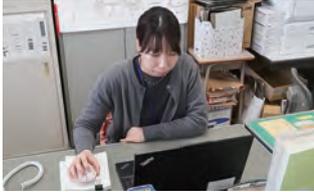


市を超えた連携で、この地域に役立てる

前職では観光業に携わっていましたが、たくさんの地域に触れる中で「人が集まる地域には観光資源だけではない魅力がある」と感じ、様々な分野から地域に役立てる公務員を志望しました。

現在は公共交通を担当しており、交通が不便な地域に新しい交通手段を導入するための検討をしたり、業者の方と交通に関する課題を協議したりしています。住民の方々の日常に直接影響を与える仕事なので責任は大きいですが、その分やりがいも大きいです。また、公共交通は市内だけでは完結しない分野なので、時には県や近隣市町、様々な事業者の方と連携しながら仕事を進めます。地域に密着しつつ、市内にとどまらないスケールの大きい事業に携われる点も魅力です。

市役所には様々な分野の部署があるので、きっと自分の強みを活かせる場所を見つけられると思います。江南市に馴染みのある方はもちろん、そうでない方も、ぜひ一度検討してみてください。



1日の流れ

8:30 (始業) 朝礼、スケジュールや メールの確認	12:00 (昼食) 市役所でお弁当	16:00 (事務処理) 申請手続きの処理、 報告書作成
9:00 (窓口・電話対応) 公共交通に関する申請受付や 問合せ対応	13:00 (協議) 交通事業者と協議	17:15 (退庁) 翌日の準備をして退庁 買い物ついでにサイクリング



事務職(一般) **企画課** 令和6年度採用

自分のアイデアで、この街をもっと良くしていく

学生時代に江南市内の畳屋でアルバイトをしていた際、街の人々の温かさや居心地の良さを肌で感じ、「江南市をもっと豊かで素敵な街にする仕事に携わりたい」という思いから入庁を決意しました。

現在は、区・町内会関係の業務やふるさと納税を担当しています。入庁前は定型的な業務が多いイメージでしたが、市制70周年記念のドラマ撮影に携わったり、ふるさと納税をPRするInstagramの運営を始めたりとクリエイティブな業務も多く、毎日がとても刺激的です。自分の考案したものが形になり、反響をいただいた時には大きな達成感があります。困ったときには先輩方が優しくサポートしてくれるので、一人で抱え込むことなく安心して働くことができます。

江南市役所の業務は、地域に密着して市民の暮らしを支える、やりがいのある仕事ばかりです。江南市と一緒に、より住みやすい豊かなまちにしましょう!

1日の流れ

8:30 (始業) 朝礼、メールチェック、 本日の業務を確認	10:00 (事務処理) ふるさと納税業務の事務手続き	15:00 (訪問) ふるさと納税の返礼品事業者を訪問
9:00 (面談) 区長さんからの相談対応	12:00 (昼食) 13:00 (事務処理) ホームページやSNSの更新	18:00 (退庁) サウナに行ったりリフレッシュ



事務職(土木) **土木課** 令和6年度採用

当たり前前の日常生活を守る仕事

前職では尾張地方を中心とした各地で工事の現場監督をしていましたが、自分が生まれ育った江南市のインフラをメインに携わりたいと思うようになり、江南市役所に入庁しました。

主な仕事内容は、道路などの工事の設計・発注・監督業務、街路樹保全委託の発注、市民の方々からの要望箇所の対応などです。皆さんが日常生活で当たり前に使っているインフラ設備を維持管理できることが、この仕事の魅力だと思います。受けた要望を解消し、市民の方から直接感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じます。

職場は比較的若い人が多く、時には雑談を交えながら楽しく仕事をしています。上司も仕事の進捗などを気にかけてくださり、とても働きやすい雰囲気です。

中途採用で受験される場合でも、入庁後にある研修で同期と仲を深めることができるので、安心して飛び込んできてほしいです。



1日の流れ

8:30 (始業) 朝礼、メールチェック、 本日の業務確認	要望対応、測量、業者立合	業者提出書類の確認、 工事・委託業務の書類作成
9:00 (現場)	12:00 (昼食) 13:00 (事務処理) 工事の設計、	17:30 (退庁) 犬の散歩やジムへ



保健職 **健康づくり課** 令和4年度採用

人生に寄り添い続けられる存在になりたい

前職では病院の助産師として産後1か月までの母子に関わっていましたが、もっと長いspanで家族を支え、寄り添い続けられる存在になりたいと考え、保健師への転職を決めました。

現在は、母子健康手帳の交付や乳幼児健診、育児相談を通して、妊娠期から乳幼児期までを安心して過ごせるようサポートしています。保健師として継続的に関わることで、「前より表情が明るい」「困りごとが減って安心して育児している」といったご家族の変化を実感できることが大きな魅力です。

保健師は妊娠期から成人期まで、人生の幅広いステージに継続して関われる専門職です。これまで経験してきたことや抱いてきた想いは、すべて保健師の仕事に生かすことができ、自分自身の成長の糧にもなります。国家試験や公務員試験と大変なことも多いかもしれませんが、それを乗り越えて一緒に働ける日を楽しみにしています。



1日の流れ

子どもを幼稚園へ送ってから出勤	10:00 〈訪問〉 家庭訪問	14:30 〈事務処理〉 健診記録作成
8:30 〈始業〉 メールの確認	12:00 〈昼食〉	15:15 〈退庁〉 部分休業を利用して定時前に退庁
9:00 〈事務処理〉 健診の案内文書を作成	13:00 〈健診〉 乳幼児健診	子どものお迎え、習い事の送迎

消防職 **消防署** 令和6年度採用

日々の訓練を力に変え、市民の安全を守り抜く

江南市は地元ではありませんが、知人が住んでいたこともあり、江南市へ何度も足を運んでいました。曼陀羅寺の藤の花や五条川の桜など、自然豊かな街だという印象を受け、また交通アクセスが良くて便利である点も魅力に感じ、江南市役所で働くことを決意しました。

消防署では、火災現場での消火活動や救急出動など、様々な現場に携わっています。また、あらゆる場面で冷静に対応できるように、日々訓練に励んでいます。市民の生命と財産を守るという大きな責任が伴う仕事ですが、現場で命や財産を守ることができ、市民の方やご家族から感謝の言葉をいただいたときには、大きな喜びを感じます。

私たちと切磋琢磨しながら、市民の方々と共に守っていきましょう。



1日の流れ

8:30 〈始業〉 車両点検、引継ぎ	12:00 昼食	翌8:25 車両清掃
10:00 〈訓練〉 火災現場を想定した訓練	13:00 〈訓練〉救急訓練	翌8:30 〈退庁〉ジムでの体力錬成 趣味の古着屋巡り
	17:15 〈夜間勤務〉事務作業 入浴、食事、仮眠(交代制)	

保育職 **小鹿保育園** 令和6年度採用

子どもの成長を一番近くで見守り、支える仕事

生まれ育った地元である江南市に貢献したいという想いと、江南市で保育実習をした際に「こんな先生と一緒に働きたい」と強く感じたことが、江南市で働こうと思ったきっかけです。

私は現在、4歳児クラスの担任をしています。子ども達と一緒に色々な遊びをしたり、一人ひとりの成長や発達に合わせて援助や寄り添って関わるのが主な仕事内容です。保育士は子どもの成長を保護者の方と一緒に見守り、支える職業です。保育をする中で悩むこともたくさんありますが、子どもの元気な声や姿を見ていると、この仕事を選んで良かったなと感じます。

新生活をスタートするあたって不安や緊張などあるかと思いますが、周りには頼りになる先生方がたくさんいるので安心してください。皆さんと一緒に働けることを楽しみに待っています。



1日の流れ

8:30 〈始業〉 子どもの受け入れ 自由遊び	13:00 〈事務処理〉 活動記録をアプリで配信	16:00 〈夕礼〉 1日の報告や引継ぎ
11:15 〈昼食〉 給食の配膳をして一緒に食事	14:30 〈保育〉 帰りの準備	17:00 〈退勤〉 お風呂で好きな映画を見ながらリラックス
	15:00 〈おやつ〉 おやつの配膳	

ホンネで
語る!

新人職員Q&A

江南市役所で働く新人職員に聞いた
現場のリアルな声をお届けします!

Q 部署異動はどれくらいの頻度でありますか?

A 概ね3~5年ほどで異動となります。市役所の業務は多岐にわたり、部署ごとに業務内容が異なるため、最初は大変に感じるかもしれません。しかし、先輩たちがしっかりサポートしてくれるので、新しい業務や環境にも安心してチャレンジできます。また、異なる部署を経験することで組織全体への理解が深まり、より広い視野を持つことができるようになります。1つの職場で幅広い知識を習得し、日々成長していくことができるのは、市役所職員ならではの魅力だと思います。



総務課



市民サービス課

Q 仕事で大変だったことは何ですか? どのように気分転換していますか?

A 所属している市民サービス課では、月初や年度末になると来庁される市民の方が増え、窓口業務が通常よりも多くなります。その一方で、月初は内部事務も多く、窓口業務と並行して対応する必要があるため、両立が大変でした。気分転換としては、忙しい時期でもできるだけ時間内に業務を終えられるよう効率を意識して取り組み、仕事とプライベートにメリハリをつけることで日々リフレッシュしています。

Q 民間企業と市役所の違いは何ですか?

A 前職の民間企業と比べると、市役所は同じ課やグループの仲間と相談し、協力しながら仕事を進めていくことが多いと感じています。また、市民の皆さんと近い距離で仕事をすることができるので、地域に貢献しているというやりがいをより強く感じることができます。前職では全国や海外への転勤の可能性もありましたが、市役所ではそういった転勤がないため、生活環境が安定しており将来設計が立てやすいところも魅力です。長く地域と関わりながら、安心して働き続けられる環境が整っています。



ふくし支援課



介護保険課

Q 市役所に入ってからすぐに仕事をしていけるか不安です。

A 実際の業務は入庁してからでないと分からないため、仕事に対する不安を感じるのは当然のことだと思います。基本的には同じ部署の先輩方が丁寧にサポートして下さるため、心配しなくても大丈夫です。先輩方からの教えや経験を積み重ねていくことで必ず成長することができるので、環境の変化を恐れずに前向きな姿勢をもって入庁してもらえればと思います。

Q 入庁前に持っていたイメージと、働きはじめた後で、ギャップはありましたか?

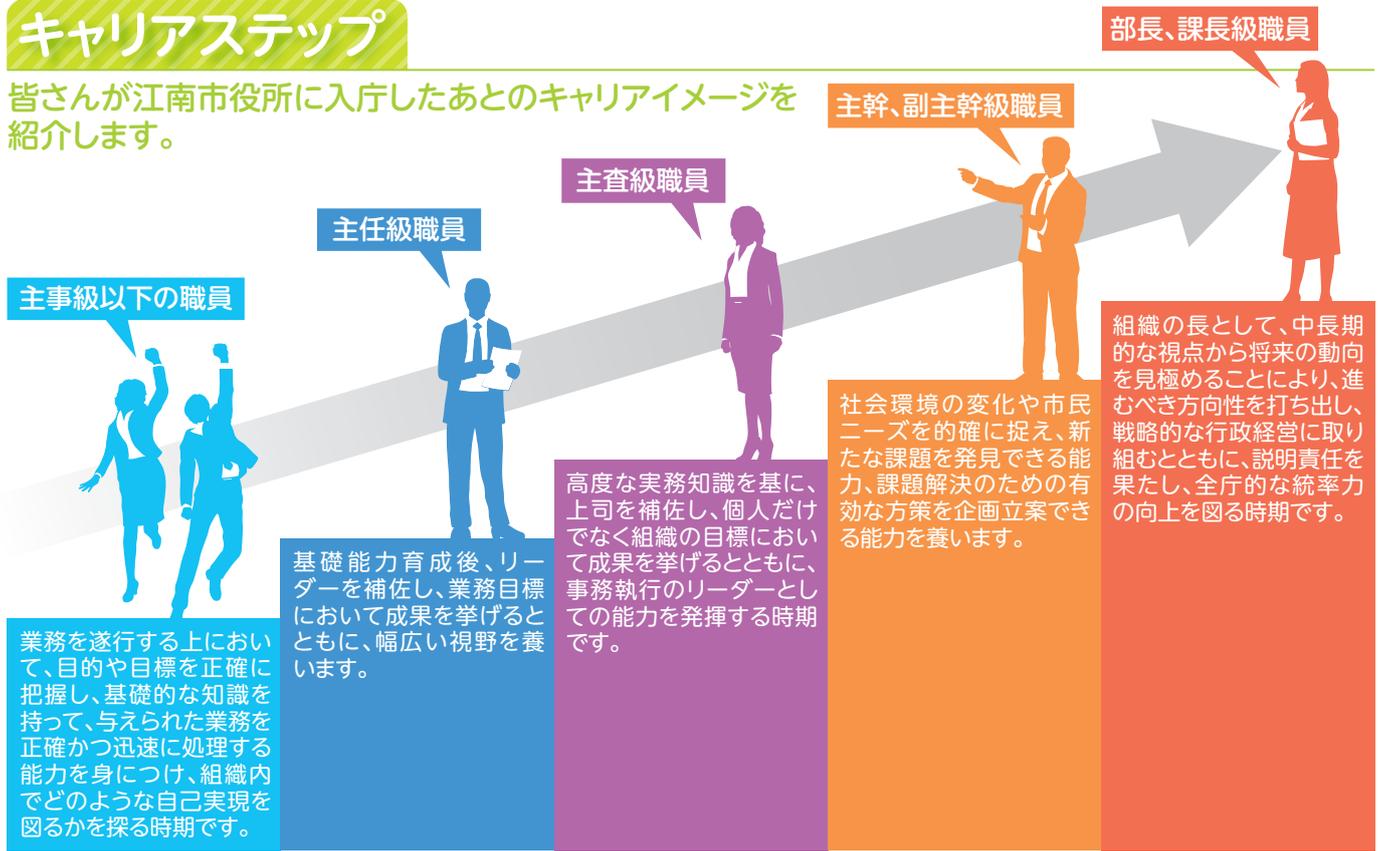
A 市役所といえば、庁舎の中で事務的な仕事を常に行っているイメージがありますが、実際のところ部署によっては外に出て調査を行うところや外部の方と関わる機会も多々あります。また、服装についてもスーツよりも動きやすい服装をして働いている方も多くいます。いろいろな驚きもあるので、そこも楽しみにしてみてください。



税務課

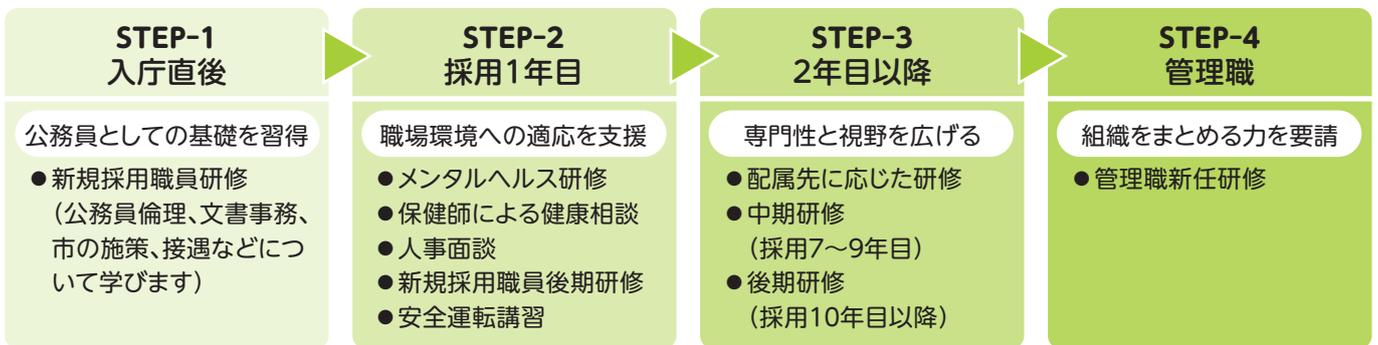
キャリアステップ

皆さんが江南市役所に入庁したあとのキャリアイメージを紹介します。



人材育成

採用直後から各ステップに応じた研修を実施し、キャリア形成を図ります。



その他の人材育成

eラーニング(興味のある内容についてインターネット経由で学習)、人事交流制度など

働き方改革

一人ひとりが生き生きと働き、能力を最大限発揮できる職場づくりに取り組みウェルビーイングの実現を目指しています。

「Konanスタイル」

ノーネクタイやスニーカーなど、業務に適した働きやすい服装での勤務を通年で実施しています。TPOに合わせた自由な服装で、柔軟な発想と業務効率化につなげています。



「窓口受付時間の短縮」

職員の残業時間削減と負担軽減を目指し、令和7年10月から各課の窓口受付時間を短縮しました。江南市が、尾張北部地方でいち早く始めた取り組みです。

開庁前後の
残業を削減!

**窓口・電話受付
時間変更の
お知らせ**

2025年10月1日(水)から、
窓口・電話受付時間を
9:00～16:00
に変更します。

ご理解とご協力を
お願いいたします。

採用情報Q&A

Q.応募から採用までの流れを教えてください。

A.以下のとおりとなります。



Q.どんな試験を行いますか？

A.筆記試験や個人面接などを実施します。また、職種によっては実技試験や体力測定を行います。詳細については、各採用試験の募集要項に記載していますので、市ホームページなどから募集要項をご確認ください。

Q.実務経験者を対象とした試験は行っていますか？

A.募集職種によっては、実務経験者枠での採用を行っている場合があります。詳しくは募集要項を確認してください。

インターンシップ実習

行政の仕組みや流れについて学んでいただくために、大学生や高校生の方を対象として夏の期間に実施しています。実施内容については、毎年6月頃に市ホームページへ掲載しています。



江南市が目指す職員像

- 行政のプロとしての自覚と責任感のある職員
- 市民感覚のある職員
- 挑戦する意欲と向上心のある職員
- コスト意識と経営感覚のある職員

高い使命感と倫理観を持ち、向上心とチャレンジ意欲のある方からの応募をお待ちしています。



江南市役所 企画部秘書人事課 人事グループ
〒483-8701 愛知県江南市赤童子町大堀90
TEL:0587-50-0294
Mail:jinji@city.konan.lg.jp

▶江南市職員採用サイト

<https://www.city.konan.lg.jp/shisei/jinji/1003831/1003832.html>

