

# 江南市第二次経営改革プラン(H26～H29) 4年間の取組結果について

## 1 はじめに

市では、「質と量の改革による、市民満足度の高い行政経営の実現」を目標として、平成26年4月に「江南市第二次経営改革プラン」(計画期間 平成26年度～29年度)を策定し、最小の経費で最大の効果を生み出すべく行政改革を進めてきました。

本プランの推進にあたっては、経営の質を高める「江南市経営改革プラン」の趣旨を継承しつつ、目標を達成するために質の改革と量の改革に分けて9つの重点取組事項を定め、それらを具体化した「江南市第二次経営改革プラン行動計画」に基づき取り組みました。

取組期間の最終年度である平成29年度を終え、4年間に取り組んだ結果について、その成果を報告します。

## 2 第二次経営改革プランの取組結果

### (1) 全取組項目(136件)の実施状況

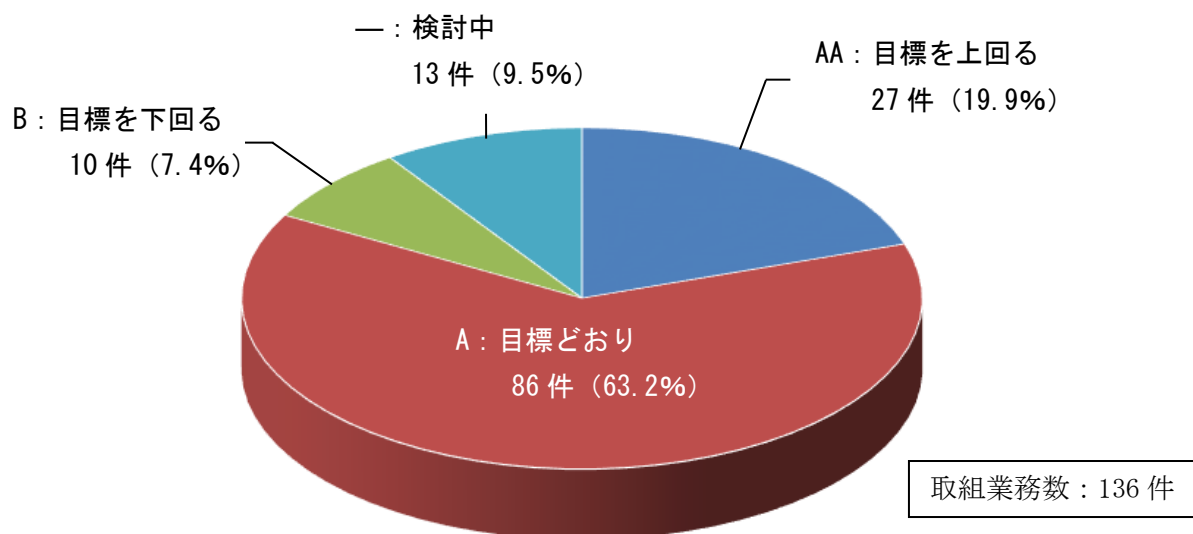
AA(目標を上回る)とA(目標どおり)を合わせると、**83.1%**

➡ **第二次経営改革プランに掲げる目標は、概ね達成**

第二次経営改革プランの実施状況\*は、「AA：目標を上回る」については27件で全体の19.9%、「A：目標どおり」については86件で63.2%、「B：目標を下回る」については10件で7.4%、「検討中」については13件で9.5%となりました。

AAとAを合わせた83.1%の取組については、目標どおりに取り組むことができ、概ね目標を達成しました。一方で、残りの16.9%の取組については予定を下回る結果となりました。

\* 各取組業務の最終年度における実施状況により整理した。



※C：中止に該当する取組業務はありませんでした。

(2) 効果額の実績

平成26年度～29年度の4年間の効果額

目 標 : 3億 6,928万 5,000円

実 績 : 9億 6,816万 8,000円

達成率 : 262.2%

平成26年度から平成29年度までの4年間における効果額は、3億6,928万5,000円の目標に対し、9億6,816万8,000円の実績となり、目標を大きく上回る結果となりました。

内訳としては、「3. 資産の計画的なマネジメントと利活用」で43万7,000円、「4. より良い市民サービスの提供」で4,889万4,000円、「6. 持続可能な財政基盤の確立」で7億7,646万5,000円、「7. 定員管理・給与の適正化」で1億2,751万円、「9. 事務事業の効率化と経費節減」で1,486万2,000円となりました。

第二次経営改革プランによる経費節減等の財政効果

(単位：千円)

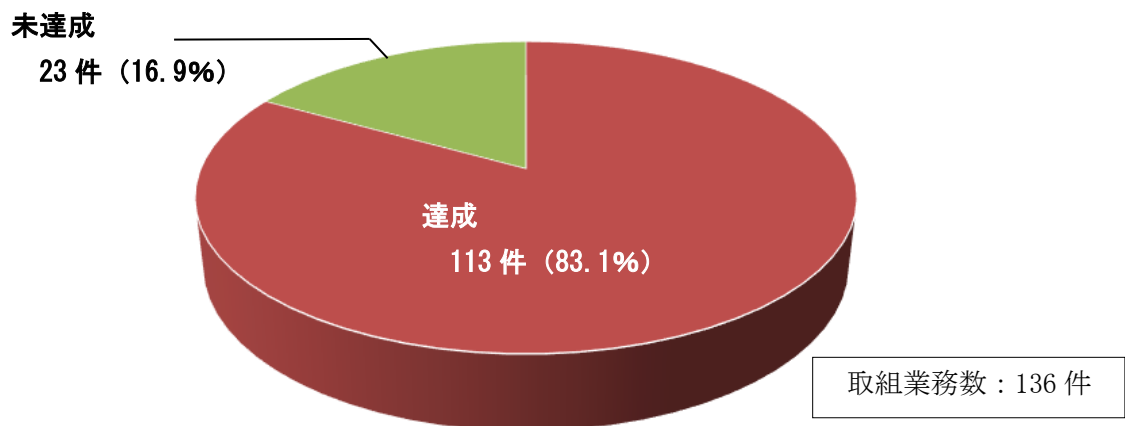
重点取組事項		H26	H27	H28	H29	合計	
質 の 改 革	1. 透明で質の高い 行政経営の推進	目標	—	—	—	—	
		実績	—	—	—	—	
	2. 人材の育成・組織 の活性化	目標	—	—	—	—	
		実績	—	—	—	—	
	3. 資産の計画的なマ ネジメントと利活用	目標	—	—	—	—	
		実績	221	—	108	108	437
	4. より良い市民サー ビスの提供	目標	—	190	190	190	570
		実績	9,286	13,093	13,765	12,750	48,894
	5. 地域協働の推進	目標	—	—	—	—	—
		実績	—	—	—	—	—
量 の 改 革	6. 持続可能な財政 基盤の確立	目標	40,011	46,122	62,088	68,350	216,571
		実績	143,158	182,227	195,394	255,686	776,465
	7. 定員管理・給与の 適正化	目標	27,346	27,346	35,368	26,200	116,260
		実績	27,346	33,542	39,430	27,192	127,510
	8. 外部委託・民間 委託	目標	—	—	—	—	—
		実績	—	—	—	—	—
	9. 事務事業の効率化 と経費節減	目標	2,438	3,363	15,079	15,004	35,884
		実績	2,141	4,116	4,487	4,118	14,862
	合 計	目標	69,795	77,021	112,725	109,744	369,285
		実績	182,152	232,978	253,184	299,854	968,168

### (3) 総括（今後の方向性）

4年間の取組結果は、目標を達成した取組が113件で83.1%、未達成となった取組が23件で16.9%でした。

なお、平成30年4月に策定した江南市リノベーションビジョンは、計画期間を平成30年度から34年度までとし、これまでの行政改革で培ってきたものを、既存の枠にとらわれることなくリノベーション（改善）することにより、更なる行政運営の効率化と市民サービスの向上の実現に取り組むこととしています。

第二次経営改革プランにおいて目標に到達しなかった23件の取組のうち8件については、引き続き江南市リノベーションビジョンに位置付け、時代に合わせた長期的な発展を支える行政改革に取り組んでいきます。



- ① **達成**（取組の最終年度の実施状況がAA又はAとなったもの）
- ・ 新たな制度の導入又は既存の制度の改正や廃止を行い、所期の目的を達成したもの
  - ・ 業手法などを見直すことにより経費を削減し、その見込額を概ね達成したもの
  - ・ 事業改善によるサービスの向上など、所期の目的を達成したもの
- ② **未達成**（①に該当しなかったもの）
- ・ 経費の削減、サービスの向上など所期の目標を達成できなかったもの
  - ・ 取組に係る状況の変化や協議・検討に時間を要する状況となったことなどにより、取組事項を実施することができなかったもの