

江南市第二次経営改革プラン 平成 28 年度進捗状況について

1 はじめに

市では、これまでの経費削減型の行政改革から、市民の皆さんの満足度を高める行政改革への転換を図るため、平成 23 年度に「江南市経営改革プラン」(計画期間 平成 23 年度～25 年度)を策定し、経営の質を高める行政改革を進め、概ね目標を達成することができました。

また、平成 26 年度より「江南市第二次経営改革プラン」(計画期間 平成 26 年度～29 年度)に取り組んでおり、最小の経費で最大の効果を生み出すべく、よりよい地域経営・行政経営のさらなる推進が必要です。

そのため、経営の質を高める「江南市経営改革プラン」の趣旨を継承しつつ、目標を「質と量の改革による、市民満足度の高い行政経営の実現」と定め、この目標を達成するために質の改革と量の改革に分けて、9つの事項に取り組み、経営改革を進めています。

取り組み期間の第3年度である平成 28 年度を終え、その進捗状況を報告します。

2 第二次経営改革プランの取組状況

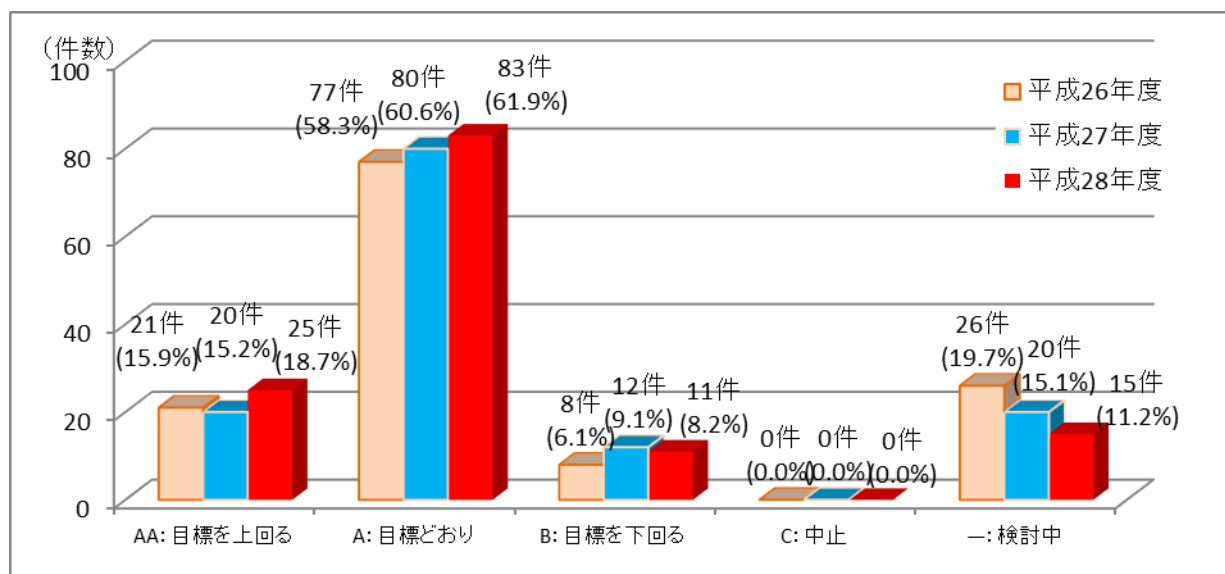
(1) 全取組項目(134件)の実施状況

AA(目標を上回る)とA(目標どおり)を合わせると、**80.6%**

➡ **第二次経営改革プランに掲げる平成 28 年度の目標は、概ね達成**

平成 28 年度の実施状況は、AA：目標を上回るについては、25 件で全体の 18.7%、A：目標どおりについては、83 件で 61.9%、B：目標を下回るものについては、11 件で 8.2%、検討中については、15 件で 11.2%となっています。

AAとAを合わせて、80.6%の取り組みについては、目標どおりに取り組むことができ、概ね目標が達成できています。



(2) 効果額の実績

平成28年度効果額

目 標 : 1億 1,272万 5,000円
 実 績 : 2億 5,318万 4,000円
 達成率 : 224.6%

平成28年度における効果額は、1億1,272万5,000円の目標に対し、2億5,318万4,000円の実績となり、目標を大きく上回る結果となりました。

その内訳としては、「3. 資産の計画的なマネジメントと利活用」で10万8,000円、「4. より良い市民サービスの提供」で1,376万5,000円、「6. 持続可能な財政基盤の確立」で1億9,539万4,000円、「7. 定員管理・給与の適正化」で3,943万円、「9. 事務事業の効率化と経費節減」で448万7,000円となっています。

第二次経営改革プランによる経費節減等の財政効果

(単位：千円)

重点取組事項		H26	H27	H28	H29	合計	
質 の 改 革	1. 透明で質の高い行政経営の推進	目標	—	—	—	—	
		実績	—	—	—	—	
	2. 人材の育成・組織の活性化	目標	—	—	—	—	
		実績	—	—	—	—	
	3. 資産の計画的なマネジメントと利活用	目標	—	—	—	—	
		実績	221	—	108	329	
	4. より良い市民サービスの提供	目標	—	190	190	190	570
		実績	9,286	13,093	13,765	—	36,144
	5. 地域協働の推進	目標	—	—	—	—	—
		実績	—	—	—	—	—
量 の 改 革	6. 持続可能な財政基盤の確立	目標	40,011	46,122	62,088	68,350	216,571
		実績	143,158	182,227	195,394	—	520,779
	7. 定員管理・給与の適正化	目標	27,346	27,346	35,368	26,200	116,260
		実績	27,346	33,542	39,430	—	100,318
	8. 外部委託・民間委託	目標	—	—	—	—	—
		実績	—	—	—	—	—
	9. 事務事業の効率化と経費節減	目標	2,438	3,363	15,079	15,004	35,884
		実績	2,141	4,116	4,487	—	10,744
	合 計	目標	69,795	77,021	112,725	109,744	369,285
		実績	182,152	232,978	253,184	—	668,314