

平成28年度 江南市男女共同参画懇話会議事録

1 開催日時：平成29年2月14日（火）午後2時～4時

2 開催場所：江南市防災センター セミナー室（南）

3 出席者：委員10名、事務局

4 欠席者：委員4名

5 会長並びに副会長の選出

江南市男女共同参画懇話会設置要綱第4条1項の規定により委員の互選で佐々木委員を会長に選出。副会長は委員の総意により会長に一任。会長の推薦により鍵野委員を副会長に選出。

6 議題

(1) 「第2次こうなん男女共同参画プラン」進捗状況について

7 議事内容

議題（1）「第2次こうなん男女共同参画プラン」進捗状況について	
事務局	江南市男女共同参画懇話会の開催趣旨について事務局説明 【資料1】 1ページから6ページ 基本目標Ⅰ 「男女共同参画の意識づくり」 基本目標Ⅱ 「あらゆる分野で男女が協働できるまちづくり」について説明
委員	6ページの男女共同参画を推進する活動の促進について、先日開催した女性連絡協議会主催の男女共同参画市民フェスタも支援していただいたので追加してはいかがでしょうか。
事務局	今後は掲載します。
委員	審議会への女性登用率は目標が30%です。早く目標を達成できるよう努力をお願いします。
事務局	江南市は県下でも低い水準です。各部署が所管する審議会に積極的に女性を登用するよう呼びかけていきます。
委員	引き続き努力をお願いします。
委員	1ページの「性に関する有害メディアについて、その排除に努めます」について現在、市内に有害販売機はあるのでしょうか。

事務局	<p>現在、市内にはございません。今後も継続して設置されないようにしていくよう「設置しないよう確認していく」というような表現に変更します。</p>
委員	<p>4ページの「名簿作成上の配慮」について男女混合名簿が全校で実施されていないのに理由はあるのでしょうか。</p>
委員	<p>実際に男女混合名簿を取り入れた学校の状況を見てみると、導入時に現場で混乱が生じたことがありました。例えば健康診断の際は男女で分けて行わなければならない、男女別の名簿もあります。</p> <p>運動会の際には赤組白組にバランスよく分ける用の名簿もあり、普段使う混合名簿も含めると複数名簿が存在することになり、子どもも混乱します。</p> <p>混合名簿を導入した学校では先生が非常に苦労しました。導入する際には学校内で十分協議していかなければならず、現在全校では実施されてはおりません。</p>
委員	<p>一宮市では混合名簿を80%以上の小学校で導入しました。しかし、現場で混乱が生じる事態があり、現在は男の子を優先させない、という配慮を行う方針に転換しています。</p>
委員	<p>朝礼の際は先生の顔が見やすいように背の順に並ぶなど、子どもにとっては様々な並びが存在します。子どもたちが混乱しないよう検討しなければいけません。</p>
委員	<p>「男女」に分けてしまう名簿はいかがでしょうか。LGBTへの配慮も必要になってくるのではないのでしょうか。</p> <p>(LGBT：性的少数者を限定的に指す言葉。レズビアン(女性同性愛者)、ゲイ(男性同性愛者)、バイセクシュアル(両性愛者)、トランスジェンダー(出生時に診断された性と、自認する性の不一致)の頭文字をとった総称。)</p>
委員	<p>短大での現状を申し上げますと、男子学生の割合は低いですが、学びたいことを学びに来ているので女子学生が多い中でも上手くいっています。</p>
委員	<p>この間のニュースで男性保育士が女子園児の着替えをさせないで欲しい、ということをやっていました。一見時代に逆行しているように思えますが、とてもデリケートな問題だと思います。</p>
委員	<p>短大では栄養士や保育士のような昔は女性の仕事とされていた職業を目指す学生を指導しています。今回のニュースについて一部の男子学生が心を痛めたと聞いていますが、人それぞれ様々な意見があり、偏った考えにならないように指導しています。</p>
委員	<p>パパママ教室のような若い方向けの講座は多いようですが、年配者向けの講座はあるのでしょうか。</p>

事務局	例えば生涯学習課が開催している高齢者教室がございます。原則60歳以上の方が参加でき、生きがいくくりとして月1回講座を開催しています。高齢者生きがい課が所管している事業では、年配の方が培ってきた技術等を活用して講師として登録をし、講座を開催する事業がございます。
事務局	【資料1】 7ページから13ページ 基本目標Ⅲ 「男女ともに働きやすい環境づくり」 基本目標Ⅳ 「男女ともに安心して暮らせる家庭・社会づくり」 について説明
委員	7ページの「セクシュアル・ハラスメント防止のためのパンフレットなどを配布し、市内の企業に普及啓発します」の「セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修の実施」の61人とはどういう方が対象なのでしょう。
事務局	市役所の内部研修で平成27年度はコンプライアンス研修として課長級職員を対象に弁護士を講師に迎えて開催しました。平成28年度はグループリーダー以上の職員を対象にパワハラ研修を行いました。
委員	11ページに父子手帳を交付したとありますが、内容を見てみたい。
事務局	現在手元にはありませんが、内容としては、お母さんのサポートの仕方やお風呂の入れ方、授乳の仕方、病気のときの対応など、赤ちゃんの成長を記録するというよりは、お父さんになるためのHow to本という位置づけで配布をしております。
委員	他市の方の話では、商工業関係の企業へ市から男女共同参画の推進を働きかけるのは権限がないため困難だと伺っています。県レベルでないと困難だと思います。
委員	企業側はもちろん、労働者側の意識改革も必要だと思います。企業側が正社員にしたいくても家庭の事情等でパートがいいという方もいます。またある調査によると女子大生は結婚後、家庭に入りたいという割合も多いと聞いています。
事務局	企業向けのセクハラ・パワハラへの啓発は窓口にパンフレットを置く程度です。今後も市で啓発できる範囲で行っていきます。「市内の企業に普及啓発します」の中に市役所の研修がここに入っていることは検討・整理していきます。
委員	江南市はファミリー・フレンドリー企業である割合が多いと思います。
委員	高齢者に対してのケアについて、例えばメタボ診断や改善のための運動指導、食事指導など無料で受けられるものが江南市はたくさんあり充実している。親の介護も行っていたが市の制度を最大限利用させていただき、大変楽でした。

委員	高齢者に対するケアについて江南市は進んでいると思います。
委員	子どもの医療費も中学生まで無料に拡充された。住民の暮らしは良くなっていると思います。
事務局	平成29年度には学童保育も4年生まで拡充されます。

8 その他

(1) 男女共同参画都市宣言の唱和

(16:00終了)